



SOCIETÀ INDUSTRIALE
COSTRUZIONI MECCANICHE
E AFFINI

Capitale Sociale (Paid up Capital) Euro 7.500.000 i.v.

12084 MONDOVÌ (CN) ITALIA

Piazza Borgato, 6

Tel. ++39.0174.44522

Telefax ++39.0174.481041

E-mail box: sicma@sicma.com

Website: www.sicma.com



CODICE ETICO AZIENDALE

PREMESSA

Il Codice Etico contiene l'enunciazione dei principi generali di legalità, correttezza, trasparenza ed integrità morale che rappresentano il presupposto per lo svolgimento dell'attività di Sicma S.p.A. e per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi, sociali che la società si pone. Questo documento è da intendersi come lo strumento base per il consolidamento dei principi etici all'interno dell'azienda nonché un mezzo che si pone a garanzia e sostegno della buona reputazione dell'impresa. Questo insieme di principi, diritti, doveri e responsabilità rispetto ai quali Sicma S.p.A. entra in relazione, si propone di fissare le norme comportamentali mirate ad orientarne la condotta. L'azienda si impegna a rispettare i dettami del Codice e ad avere elevati standard di comportamento negli affari, improntati all'integrità e lealtà, senza conflitti di interesse personali e aziendali.

DESTINATARI ED AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono destinatari del Codice Etico e tenuti ad osservarne i principi contenuti, ciascun dipendente, collaboratore e persone legate dal rapporto lavorativo con Sicma S.p.A. Ogni destinatario è obbligato al rispetto del presente Codice Etico di comportamento, ritenendo questo aspetto di fondamentale importanza per perseguire un modello aziendale eticamente responsabile.

Nei rapporti con i terzi, i destinatari del Codice Etico dovranno porre in essere ogni più opportuno comportamento teso a prevenire eventuali violazioni delle normative applicabili. Sicma S.p.A. attua adeguate iniziative di formazione tese promuovere la conoscenza del Codice Etico aziendale ed a sensibilizzare tutti i dipendenti sulla sua applicazione.

PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE AZIENDALE

Onestà

I rapporti con i Fornitori ed i Clienti sono improntati con criteri di collaborazione, lealtà, correttezza e reciproco rispetto. In nessuna circostanza il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare una condotta corrotta da parte dei dipendenti.

Legalità

Il principio imprescindibile è il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti: Sicma S.p.A. opera nel rispetto della legislazione nonché del presente Codice Etico e delle procedure aziendali applicandole con equità e rettitudine. L'età minima di ammissione all'impiego avviene in conformità con le normative statali e Sicma rifiuta categoricamente ogni applicazione consapevole di forza lavoro illegale.

Correttezza in caso di conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività, si devono evitare situazioni ove i soggetti coinvolti possano apparire in conflitto di interesse. Con ciò si intende il caso in cui un destinatario persegua un interesse diverso dalla missione aziendale o si avvantaggi “a livello personale” di qualsiasi opportunità d'affari e di attività correlata alla stessa. I dipendenti devono agire esclusivamente nell'interesse di Sicma S.p.A. ed evitare situazioni o relazioni che creino contrasto tra il loro interesse e quello di Sicma S.p.A. ed è dovere la prevenzione di un potenziale conflitto di interesse.

Riservatezza

Sicma S.p.A. garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata ed assicura che le informazioni ottenute vengano utilizzate con finalità non connesse con l'esercizio della propria attività o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno agli obiettivi aziendali.

Valore delle risorse umane

Riteniamo che il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona rappresentino un concetto fondamentale per la nostra azienda. Sicma S.p.A. garantisce le condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro idonei secondo quanto previsto dalla legge.

I destinatari si impegnano a rispettare le misure di prevenzione e sicurezza poste in essere. Inoltre, l'impresa tutela e promuove il valore delle risorse umane al fine di incrementare e migliorare il patrimonio e la competitività delle competenze di ogni collaboratore e dipendente.

Tutela dell'ambiente

L'azienda si impegna a salvaguardare l'ambiente contribuendo all'adozione di un percorso costruttivo sulla sostenibilità ecologica di tutte le attività. Da anni, la linea aziendale è direttamente improntata al miglioramento delle prestazioni ambientali e dell'impiego delle risorse considerando la tutela dell'ambiente come un valore fondamentale. I miglioramenti in tema ambientale sono derivati dall'installazione dell'impianto fotovoltaico con potenza di 190 kW e di una centrale idroelettrica con una turbina di tipo Kaplan dalla potenza nominale di 50 kW. Questi due impianti rendono la nostra azienda energeticamente indipendente dove: energia consumata < energia prodotta.

Salute e sicurezza

L'Azienda è da sempre impegnata nella diffusione della cultura sulla sicurezza per il rispetto della normativa vigente in materia, in particolare:

- nell'attuare azioni preventive volte a preservare la salute e sicurezza delle attività
- nel sostituire ciò che è pericoloso con elementi sicuri
- nel fare tutto quanto possibile per evitare rischi
- nell'attivare programmi formativi anche all'interno

dell'Azienda sui temi specifici di salute e sicurezza secondo quanto previsto dalle regolamentazioni in materia

- nell'assicurare l'applicazione e il mantenimento di tutti i livelli dell'Azienda per una corretta procedura operativa in materia di sicurezza.

Tutti sono coinvolti nell'essere parte attiva e ricettiva della materia relativa alla salute e sicurezza per migliorare costantemente le condizioni di sicurezza sul lavoro.

Ambiente lavorativo

Ciascun destinatario è tenuto a contribuire alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di massima collaborazione ed aiuto.

Nessuna discriminazione

Sono garantite pari opportunità e parità di trattamento a prescindere dalle origini etniche, sesso, orientamento religioso, politico, sessuale e dall'estrazione sociale. Tutti i lavoratori sono selezionati e assunti in base alle loro capacità.

Qualità dei servizi e dei prodotti

Sicma S.p.A. si impegna ad essere attenta alle esigenze di mercato garantendo una crescente qualità dei prodotti e dei servizi offerti ai clienti. Vengono monitorati ed analizzati i risultati ottenuti per garantire il miglior livello possibile di qualità e la pianificazione delle migliorie possibili da attuare.

ATTUAZIONE, CONTROLLO E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

L'azienda si impegna a favorire e garantire l'adeguata conoscenza del Codice Etico con i mezzi ritenuti più opportuni tra cui il sistema cartaceo e l'apposizione all'interno della bacheca aziendale facilmente accessibile e visibile a tutti i destinatari del Codice. Sicma S.p.A. si impegna ad informare di destinatari su eventuali modifiche, implementazioni e variazioni del presente Codice qualora ce ne fosse la necessità. Affinché i destinatari possano allineare i loro comportamenti a quelli sopra descritti, l'impresa assicura l'adeguato programma di divulgazione del Codice e la sensibilizzazione dei valori espressi e contenuti all'interno del presente documento.